

Кодекс поведения компании «АР Пэкэджинг»

«АР Пэкэджинг» одна из лидирующих европейских упаковочных компаний. Наша миссия – оптимизировать преимущества, которые дает упаковка, в цепочке ценности наших Заказчиков. Основа нашего бизнеса - это способность выстраивать и поддерживать взаимовыгодные долгосрочные отношения с нашими Заказчиками, разрабатывать экологичные инновационные упаковочные решения и привлекать талантливых людей.

Наша цель – поддерживать эту основу, осуществляя свою деловую деятельность в соответствии с законом, этическими нормами, социальной и экологической ответственностью. Являясь участником Глобального договора ООН, Компания предоставляет ежегодный отчет о предпринимаемых с нашей стороны мерах по обеспечению соответствия ее операционной деятельности десяти принципам Глобального договора ООН (www.unglobalcompact.org/what-is-gc/mission/principles). Настоящий Кодекс поведения соответствует Базовому кодексу инициативы по этической торговле (ETI), хотя все требования прямо не изложены (www.ethicaltrade.org/resources/eti-base-code).

Наше видение и наши главные ценности помогают нам определить краткосрочные и долгосрочные цели и дают нам ориентиры в отношении того, как мы должны действовать для достижения наших целей.

Видение

Мы добиваемся успеха с помощью упаковки.

Главные ценности

Мы - компания с главными ценностями, которые определяют нашу общую культуру:

- Мы открыты и являемся новаторами в своем деле
- Мы даем знания и вносим улучшения
- Мы стремимся к более устойчивому завтрашнему дню
- Мы действуем, руководствуясь чувством срочности

Наши главные принципы дают представление о том, какие мы, наши действия делают эти принципы значимыми. Важно, что мы делаем, но как мы это делаем, тоже важно. Каждый шаг, который мы делаем, формирует образ «АР Пэкэджинг» и в конечном счете выделяет нас и усиливает наши позиции на рынке.

Этот Кодекс поведения помогает нам претворить наши ценности в действия в процессе нашей ежедневной работы и дает представление о том, как мы должны действовать. Он также объясняет, что Вы как сотрудник, можете ожидать от «АР Пэкэджинг».

Харальд Шульц

Президент

ОБЛАСТЬ ПРИМЕНЕНИЯ И ЦЕЛЕВАЯ АУДИТОРИЯ

Наш Кодекс поведения касается этического поведения в деловой среде, профессиональной деятельности и взаимоотношениях с вовлеченными сторонами. Мы должны вести себя соответствующе по отношению к существующим и потенциальным заказчикам, поставщикам, сотрудникам, инвесторам и другим деловым партнерам, а также по отношению к обществу, в котором мы осуществляем свою деятельность.

Кодекс поведения служит руководством к действию в таких аспектах, как:

- Соблюдение прав человека как внутри, так и вне нашей компании
- Осуществление операционной деятельности с соблюдением требований охраны окружающей среды
- Добросовестное соблюдение этических норм деловых отношений

Кодекс распространяется на всех сотрудников всех предприятий Группы «АР Пэкэджинг АБ» по всему миру и на Совет Директоров. Более того, мы ждем от наших деловых партнеров, включая поставщиков, консультантов и субподрядчиков, выполнения стандартов похожих на те, что отражены в нашем Кодексе. Мы ожидаем от наших поставщиков, а также других участников деловых отношений, включая сотрудников, субподрядчиков и третьих сторон, создания и поддержания соответствующих систем управления, активного пересмотра, контроля и внесения изменений в их процессы управления и деловую деятельность с целью приведения последних в соответствие с принципами, изложенными в данном Кодексе поведения.

Кодекс разделен на ключевые разделы: введение, деловая этика и добросовестность, социальная этика, экологическая ответственность, руководство и способы информирования о нарушении Кодекса. Там, где это актуально, Кодекс ссылается на более подробно описанную политику, такую как: политика в области обмена информацией, политика в отношении персонала, политика качества, или регламентирующие документы на уровне группы или местном уровне. Если какая-либо политика или регламентирующие документы отличаются или противоречат нашему Кодексу поведения, последний имеет преимущественную силу.

ДЕЛОВАЯ ЭТИКА

Соблюдение законодательства

«АР Пэкэджинг» соблюдает действующее законодательство, а также правовые нормы и требования тех стран, в которых ведет свою операционную деятельность. Мы следим за постоянными изменениями международных правил и норм социальной жизни и применяем те из них, что имеют отношение к нашему бизнесу.

Конкуренция

«АР Пэкэджинг» выступает за честную конкуренцию, соблюдая законодательство о защите конкуренции, в особенности антимонопольное законодательство и нормативные акты. Входящие в состав Группы компании и их сотрудники никоим образом не участвуют в антиконкурентной деятельности, включающей, например, незаконное фиксирование цен или раздел рынков.

Противодействие коррупции и взяточничеству

«АР Пэкэджинг» следует принципу противодействия коррупции в любых ее проявлениях, включая вымогательство и взяточничество. Такая незаконная деятельность не может быть оправдана ни в качестве деятельности, ни в виде бездействия со стороны сотрудников, поставщиков и деловых партнеров. Мы используем соответствующие средства для обеспечения прозрачности, осуществляя свою хозяйственную деятельность добросовестно и обеспечивая ответственное руководство, учет и контроль. Компания соблюдает действующее антикоррупционное законодательство.

Подарки и развлечения

Ни сотрудники «АР Пэкэджинг», ни кто-либо другой, действующий от её имени, не может требовать, давать или получать, прямо или опосредованно, подарки, вознаграждения, выплаты или взятки, которые могут влиять на принятие решения или считаются неуместными в данном контексте.

Однако, «АР Пэкэджинг» также признает и принимает скромные – и в контексте деловых отношений – уместные, подарки или акты гостеприимства, которые могут внести ценный вклад в развитие деловых отношений.

Не соучастие

«АР Пэкэджинг» взаимодействует с заказчиками для выявления фактов возможного использования ее продукции и услуг в незаконных целях. Соответствующие меры будут предприниматься, в соответствии с нашими принципами ведения деятельности. Подробная политика, касающаяся противодействия фальсификации и контрабандной торговле, подтверждает эти принципы.

Конфиденциальность

«АР Пэкэджинг» и ее сотрудники соблюдают конфиденциальность в отношении коммерческой тайны ее деловых партнеров. Разглашение конфиденциальной информации третьим сторонам или широкой общественности запрещено. Обязательство сохранять конфиденциальность не прекращает своего действия после ухода сотрудников из компании в соответствии с действующим законодательством.

Имущество компании

Сотрудники «АР Пэкэджинг» бережно относятся к имуществу компании, берегут его от порчи, повреждений, неправильного использования и разрушения. Активы компании не могут быть использованы в личных целях или хозяйственной деятельности вне компании «АР Пэкэджинг».

СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

Права человека

«АР Пэкэджинг» содействует и придерживается принципов защиты повсеместно провозглашенных прав человека и гарантирует, что деятельность компании не нарушает прав человека, например, в рамках взаимоотношений с нашими поставщиками. На практике это означает, что:

- Мы следуем требованиям действующего законодательства, примененного в отношении прав человека.
- Мы принимаем меры в случае выявления имеющих место или потенциально возможных нарушений прав человека, а также предотвращаем таковые.

Дискриминация и преследование

«АР Пэкэджинг» считает неприемлемым проявление дискриминации в отношении работников при приеме на работу и в процессе работы в компании. Ни один из сотрудников или кандидатов не может быть подвергнут дискриминации по расовому признаку, цвету кожи, полу, сексуальной ориентации, семейному положению, беременности, наличию или отсутствию детей, религии, политическим взглядам, национальности, этическим взглядам, социальному происхождению, социальному статусу, инвалидности, возрасту, членству в профсоюзе, принадлежности к объединениям. Компания осуждает любые проявления психологического, физического или сексуального насилия и словесного оскорбления. Неприкосновенность личности и частной жизни, а также свобода выражения мнений гарантированы.

Свобода объединений

«АР Пэкэджинг» уважает право сотрудников создавать или вступать в профессиональные союзы и представительские организации по их собственному выбору в соответствии с действующим законодательством.

Принудительный труд

«АР Пэкэджинг» не использует принудительный труд ни в одной из его форм.

Детский труд

Детский труд или какая-либо форма эксплуатации детей или подростков неприемлемы. Должно соблюдаться соответствующее законодательство.

Трудовые отношения

«АР Пэкэджинг» обязуется обеспечивать достойные условия и соответствующую оплату труда всем сотрудникам. График работы устанавливается в соответствии с местным действующим законодательством или отраслевыми нормами. Все сотрудники предприятия ознакомлены в соответствии с их правом знать об основных условиях их трудоустройства.

Охрана труда и безопасность жизнедеятельности

Местные и международные нормативные акты, обеспечивающие соблюдение требований техники безопасности и охраны труда на рабочих местах, являются обязательными к исполнению. Посредством анализа возможных рисков, программ обучения и других предупредительных мер, мы гарантируем, что наши сотрудники работают в безопасной рабочей среде. Политика по охране труда и технике безопасности гарантирует соблюдение этих принципов.

Безопасность продукции

Безопасность продукции играет все возрастающую роль в жизни потребителей. В нашем производстве мы применяем принцип осведомленности о рисках и строгие гигиенические правила, а также поддерживаем высокий уровень знаний в области производства барьерной упаковки, тем самым повышая безопасность наших упаковочных решений.

Права сообществ на землю

«АР Пэкэджинг» принимает меры по защите и обеспечению прав пользования землей местным населением, в том числе коренными народами.

ЭКОЛОГИЧЕСКАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

В «АР Пэкэджинг» понимают, что экологическая ответственность является условием выживания и процветания всего человечества. Соответственно, для нас экологическая ответственность означает, что наша продукция разрабатывается и производится с учетом экологической безопасности.

Защита окружающей среды

«АР Пэкэджинг» утверждает принцип экологической безопасности во всех аспектах своей деятельности, выполняет требования по защите окружающей среды и ответственно относится к состоянию окружающей среды во всех странах, где осуществляет свою деятельность. В этом смысле, мы стремимся применять стремимся применять экологические методы производства и разумное использование ресурсов нашей планеты.

Экологически чистая (ресурсосберегающая) продукция

Мы активно сотрудничаем с нашими заказчиками для того чтобы улучшить утилизацию упаковки и увеличить количество перерабатываемых материалов в промышленности. Основные используемые нами материалы — это картон и бумага, производимые из возобновляемой древесины. Древесина, используемая для производства сырья, в основном поступает в возобновляемых лесов Европы, не используется древесина из тропических лесов или других исчезающих экосистем.

Производство

Мы производим и доставляем нашу продукцию, минимизируя негативное влияние на окружающую среду. «АР Пэкэджинг» участвует в Проекте по сбору данных о парниковых газах (CDP), сотрудничая с партнерами с целью сбора данных и уменьшения выбросов парниковых газов.

Нашей общей целью является уменьшение влияния на экологию нашей производственной деятельности, услуг. Мы придерживаемся принципа бережного и ответственного подхода к вопросам экологии.

КОНТРОЛЬ ЗА СОБЛЮДЕНИЕМ КОДЕКСА

Данный Кодекс утверждён Советом Директоров Группы. Всем сотрудникам необходимо ознакомиться с Кодексом и другими политиками, связанными с их профессиональной деятельностью и применять их требования в своей работе. Директора заводов и филиалов несут ответственность за перевод политики и других, связанных с ней документов и процедур, на родной язык сотрудников, в дополнение к обязательным постановлениям и актам местного законодательства. Они отвечают за ознакомление своих сотрудников с данной политикой. Кроме того, все работники непроизводственных отделов должны расписаться в том, что они поняли данную политику и следуют ей. Независимые аудиты помогут проверить выполнение данной политики.

Несоответствие Кодексу

Нарушение данного Кодекса расценивается как серьёзный проступок и может повлечь за собой дисциплинарное наказание вплоть до увольнения. Кроме того, нарушение закона может повлечь за собой штрафы, и/или гражданскую ответственность.

СООБЩЕНИЕ О НАРУШЕНИЯХ

Все сотрудники или другие заинтересованные стороны, подозревающие о нарушении данной политики, должны сообщить о подозрении своему руководству, директору завода или представителю отдела персонала. При необходимости они могут воспользоваться процедурой уведомления о подозрениях в совершении неправомерного действия, принятой в компании «AR Пэкеджинг». Контактная информация размещена на всех предприятиях, а также доступна в онлайн режиме: (www.report.whistleb.com/AR-Packaging). Данная процедура – это независимая анонимная услуга, посредством которой можно сообщать о возможных нарушениях Кодекса. Все случаи будут расследованы с сохранением конфиденциальности. Ни один из сотрудников, действующий из лучших побуждений, не будет привлечен к дисциплинарной ответственности за предоставление информации, касающейся возможных нарушений закона или политики компании.

ПРАКТИЧЕСКОЕ РУКОВОДСТВО

В нашей работе мы можем время от времени сталкиваться с ситуациями, которые выходят за рамки Кодекса поведения или другой политики и правил. Часто это вопрос здравого смысла или предыдущего опыта. Если мы не уверены в правильности поведения в той или иной специфической ситуации, мы должны спросить себя, или обсудить с коллегами следующие вопросы:

- Не противоречит ли поведение закону?
- Являюсь ли я хорошим примером для подражания?
- Выдержит ли мое решение проверку в прессе или на телевидении?
- Впадаю ли я в зависимость от своего поведения/принятие культуры поведения?